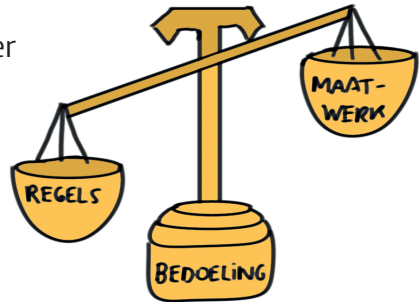


Wat is werken volgens de bedoeling?

Het Leiden Leadership Centre doet, in samenwerking met partnerorganisaties uit de praktijk, onderzoek naar publiek leiderschap. In deze factsheet worden de belangrijkste resultaten van het onderzoek naar leiderschap en werken volgens de bedoeling weergegeven. Voor het volledige rapport klik hier: [Lees het rapport](#)

Een veelvoorkomende situatie: de weegschaal is uit balans, omdat er vooral aandacht is voor regels en procedures, maar nauwelijks aandacht voor maatwerk waar dat nodig is.

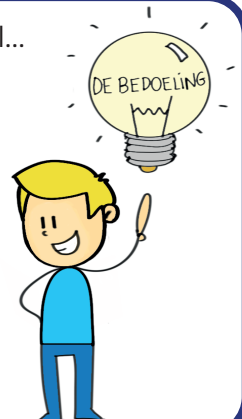
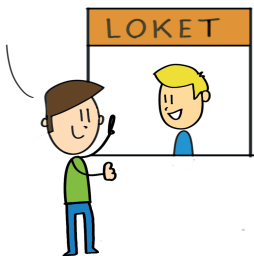


De bedoeling kan uit het zicht raken door alleen maar oog te hebben voor regels en procedures.



Goedendag, ik wil graag extra ondersteuning vragen voor mijn gezondheidssituatie

Hmm.. Dit is een lastig geval... de regels zijn er niet heel duidelijk over...



Hoe draagt leiderschap bij aan werken volgens de bedoeling?

Uit het onderzoek zijn een aantal interessante bevindingen naar voren gekomen. Hieronder staan leiderschapsacties die toepasbaar zijn binnen de eigen organisatie die bijdragen aan het werken volgens de bedoeling.

Ga het gesprek met elkaar aan over de bedoeling.
Wees je bewust van verschillende opvattingen over de bedoeling.



Stimuleer en faciliteer het gesprek over de bedoeling op alle lagen, en in het netwerk.
Wees je bewust dat iedereen leiderschap kan tonen.

Geef elkaar support bij lastige afwegingen waarbij de bedoeling voorop staat.
Lever maatwerk waar dat nodig is.

