

Faculteit Governance and Global Affairs, gedragscode 2017-2018

De missie van de Faculteit Governance and Global Affairs in Den Haag bevat de volgende belangrijke ambitie: *'uit te groeien tot een internationaal gerenommeerd academisch kenniscentrum dat zich richt op complexe vraagstukken en actuele ontwikkelingen in de samenleving.'*

Om deze ambitie te kunnen bereiken, wil de Faculteit Governance and Global Affairs *'een meer diverse, internationaal georiënteerde academische gemeenschap vormen, met medewerkers en studenten uit de hele wereld.'* De Faculteit streeft er daarbij naar een 'inclusieve' cultuur te zijn, dat wil zeggen dat zij **alle studenten en medewerkers een eerlijk, open, veilig en inspirerend studie- en werkklimaat wil bieden.**

Deze gedragscode is bedoeld voor alle studenten en medewerkers van de Faculteit Governance and Global Affairs Den Haag. Uitgangspunt is vrijheid van meningsuiting naar het devies van de universiteit *'Praesidium Libertatis'*, bolwerk der vrijheid, binnen de volgende gedragsrichtlijnen:

- Actieve houding gericht op interactie en samenwerking
- Respect voor alle leden van onze gemeenschap en voor de omgeving die we delen
- Acceptatie van elkaar, ongeacht nationaliteit, etnische herkomst, geloof, seksuele voorkeur
- Vertrouwen in elkaar en in ieders kwaliteiten
- Innovatief; een nieuwsgierige, open houding
- Integriteit; zorgvuldig omgaan met data en informatie.

In combinatie met de regels van de instituten dient deze gedragscode als leidraad voor ons gedrag van alledag in de studie- en werkpraktijk.

Van alle studenten en medewerkers wordt verwacht dat zij de gedragscode kennen en begrijpen, de waarden waarop deze is gebaseerd naleven en zo nodig anderen daarop aanspreken. Van iedereen, maar met name van leidinggevendenden en docenten, wordt hierbij een voorbeeldrol verwacht.

Zie ook:

[LUC Student Handbook 2017-2018](#)

[Reglementen in de Organisatiegids](#)

[Gedragscodes Universiteit Leiden](#)

[Gedragscode Integriteit Universiteit Leiden 2016](#)

Kernwaarden

De facultaire gedragscode is gebaseerd op de volgende kernwaarden:

1. Actieve houding

Van studenten en medewerkers wordt een actieve houding verwacht. Actief betekent betrokken zijn, je inzetten en verantwoordelijkheid nemen voor je studie- en werkresultaten. Het betekent ook kansen zien en benutten, oog hebben voor ontwikkelingen en mogelijkheden tot samenwerken. Een actieve houding, gericht op samenwerking, leidt tot interactie. Van studenten wordt voorbereiding van en actieve deelname aan het onderwijs verwacht. Van de docenten inspirerende didactische werkvormen, gericht op actief leren en participeren van studenten. De medewerkers handelen daadkrachtig met oog voor interne en externe ontwikkelingen.

1. Respect

Respect komt van re-spect; nog eens, (beter) kijken naar de ander, waardoor je de kwaliteit van die ander beter waarneemt. Op respectvolle wijze met elkaar omgaan betekent: eerbied en waardering hebben voor elkaar en rekening houden met elkaar. Binnen de academische gemeenschap die de universiteit/faculteit is, betekent het ook openstaan voor andere denkwijzen, ideeën en visies. En deze uitwisselen, onderzoeken en delen in plaats van veroordelen. Dat houdt in dat er voor discriminatie, pesterij of ongewenste intimiteiten geen plaats is.

2. Acceptatie

In het verlengde van respect ligt acceptatie. Wederzijdse acceptatie betekent: waardering hebben voor elkaar; de ander het gevoel van waardigheid geven, ongeacht etnische of nationale herkomst, godsdienstige overtuiging, geslacht, seksuele voorkeur en/of handicap. Waardigheid is belangrijk voor zelfvertrouwen. Acceptatie bevordert een 'inclusieve' cultuur, die open en veilig is voor iedereen.

3. Vertrouwen

Vertrouwen is de basis van de wetenschap; onderwijs en onderzoek. De goede naam van de faculteit staat of valt met de integriteit van haar medewerkers en studenten. Wederzijds vertrouwen is gestoeld op heldere en open communicatie: met elkaar spreken, feedback durven geven en ontvangen, het elkaar aanspreken op het naleven van de gedragscode. Op organisatieniveau versterken heldere en transparante procedures het vertrouwen in de organisatie.

4. Innovatief

Innovatief staat voor vernieuwend, grensverleggend. De Faculteit Governance and Global Affairs heeft actuele maatschappelijke doelstellingen; zij wil bijdragen aan het oplossen van complexe maatschappelijke vraagstukken. Daarbij streeft zij naar innovatief (interdisciplinair) combineren van traditionele academische disciplines. Bovendien bevordert ze actieve samenwerking tussen studenten en medewerkers van de faculteit en Leidse centra en instituten, externe stakeholders en (internationale) overheidsorganisaties. Dat vraagt een nieuwsgierige, open houding van de studenten en medewerkers. In het onderwijs vindt het zijn uitdrukking in eigentijdse onderwijsfilosofie en werkvormen, inspelen op nieuwe (digitale) ontwikkelingen en het leggen van verbanden.

5. Integriteit

Met **integriteit** - of integer handelen - wordt bedoeld dat je adequaat en zorgvuldig handelt, met inachtneming van je verantwoordelijkheden en de geldende regels. Medewerkers dienen bij hun wetenschappelijke activiteiten zorgvuldig, betrouwbaar, controleerbaar, onpartijdig en onafhankelijk te handelen, en dit ook te bevorderen. Van studenten wordt verwacht dat zij zelfstandig en eerlijk hun tentamens maken, en correct bronnen vermelden als zij (delen uit) publicaties gebruiken en geen persoonlijke of gevoelige informatie verspreiden. Juist ook bij activiteiten buiten de campus gedragen studenten en medewerkers zich professioneel en zorgvuldig; studenten en medewerkers zijn ambassadeurs van de Faculteit of Governance and Global Affairs.